



Væksthus for ledelse

## PRESSEMEDDELELSE

København den 25. maj 2005

### Farvel til den konfliktsky leder

**De mest succesfulde kommunale institutions- og mellemledere er dem, der formår at bryde med konfliktskyheden og en misforstået hensynsfuld facon. De ledere høster anerkendelse fra både chefer og medarbejdere, når de kombinerer en dyb menneskelig forståelse med evnen og modet til at stille krav og tage de nødvendige konfrontationer.**

Det er ét af resultaterne fra en ny undersøgelse, som KL og KTO har gennemført som en del af deres samarbejde i *Væksthus for Ledelse*. Undersøgelsen har først udvalgt en række kommunale mellemledere og institutionsledere, som både chefer og medarbejdere betegner som "succesfulde". Derefter er de udvalgte ledere blevet grundigt interviewet om, hvordan de konkret griber ledelsesopgaven an.

Det viser sig, at de succesfulde ledere har fem tydelige kompetencer:

- De kan læse og forstå menneskelige relationer.
- De insisterer vedholdende på at delegere ansvar og opgaver.
- De indgyder tillid og indbyder til sparring.
- De holder fast i deres personlige grundværdier - også når de udfordres.
- De er offensive og direkte, når de griber ind.

"Det er første gang, disse kompetencer er beskrevet så konkret og præcist i vores kommunale virkelighed. Og det er bemærkelsesværdigt, at alle fem kompetencer i større eller mindre grad er forankret i lederens personlighed. De kan selvfølgelig fremmes af god lederudvikling, men resultaterne understreger alligevel, hvor vigtigt det er at rekruttere de rigtige ledere fra begyndelsen," siger formand for HK Kommunal og næstformand for Væksthus for Ledelse, Kim Simonsen.

Direktør i KL og formand for Væksthus for Ledelse, Hans Berthelsen, hæfter sig især ved opgøret med den konfliktsky leder. "De succesfulde ledere er usædvanlig kontante og konsekvente i deres måde at gribe ind på. God ledelse handler ikke blot om de rette ledelsesværktøjer, men i høj grad også om lederens personlige egenskaber. At lederen engagerer sig med hele sin personlighed – både når der skal udvikles visioner, og når hverdagens udfordringer skal håndteres," siger han.

Projektet udspringer blandt andet af den erkendelse, at danske kommuner snart skal have nye ansigter på en stor del af lederposterne. Dels nærmer halvdelen lederne sig hastigt pensionsalderen. Dels vil kommunalreformens fusioner og opgaveflytninger medføre en større ledelsesmæssig rocade i mange kommuner. Derfor er det ekstra vigtigt at sætte fokus på god ledelse og på at rekruttere den næste generation af succesfulde kommunale ledere.

Læs mere om undersøgelsen på [www.lederweb.dk/lederederlykkes](http://www.lederweb.dk/lederederlykkes). For flere informationer om undersøgelsen kontakt:

Mette Marie Langenge, Chefgruppen - HK Kommunal, tlf. 3330 4340, mail:

[44mml@hk.dk](mailto:44mml@hk.dk)

Stine Hinge, KL Center for Ledelse og Competence, tlf. 3370 3421, mail: [shc@kl.dk](mailto:shc@kl.dk)